

	PROCESO	GESTIÓN DOCUMENTAL		CÓDIGO	A-GDO-FT-004
	FORMATO	ACTA		VERSIÓN	06
				PÁGINA	1 de 3
				VERSIÓN DESDE	04/10/2022

	COMITÉ		JUNTA		REUNIÓN	X	
			ACTA				
OBJETIVO / TEMA:		MESA DE SEGUIMIENTO MISIONAL INTERNADO.					
FECHA:	01 JULIO 2025	HORA:	9:00 AM	LUGAR:	UPI BOSA		

Reunión Convocada por:	Nombre	Dependencia	Cargo
	VIVIANA PÉREZ C	UPI BOSA	APOYO PROFESIONAL


**ORDEN DEL DÍA**

- LECTURA DEL ACTA ANTERIOR.
- REVISIÓN DE ACUERDOS.
- PRESENTACIÓN DE CASOS Y ACUERDOS.
- CONCLUSIONES Y VARIOS.


**CONCLUSIONES**

Se presentan a Mesa Misional los siguientes profesionales: OLGA VIVIANA PEREZ CABEZAS, profesional apoyo a unidad, NICOL GONZALEZ VASQUEZ, JOHANNA ROJAS terapeuta ocupacional, ANDREA SANCHEZ, WILLIAM CARDENAS psicólogos, CAROLINA MORA, ANA MARIA CASTILLO, trabajadoras sociales, JAIRO GARCIA, abogado socio legal, DANIEL DUQUE Educación JUAN CARLOS OSPINA coordinador convivencia.

- Nuestro profesional Alfonso Mazabel del componente socio legal realiza lectura del acta anterior abordando los compromisos de cada uno de los casos retomados, los cuales involucraron a los siguientes jóvenes Camacho Sandoval Johan Michael, Navas Celis Sebastián, Muñoz Ospino Duan David, Ascanio González francisco José, Cano Franco juan David, López Argel Eduardo Enrique, Muñoz Montalvo Daniela Fernanda, Betancur Betancur Donato. Los Beneficiarios reingresaron a la UPI con compromisos de seguimiento frente a las dificultades presentadas, con acciones cívicas y restricciones en salidas y permisos personales. Los Beneficiarios que se encuentran en academia salen a cumplir sus responsabilidades educativas en las Unidades que les corresponde.
- Para el día de hoy se realiza la revisión de los siguientes casos:
  - : El joven se presenta a mesa misional por falta disciplinaria de no retorno a la unidad después de un permiso o auto permiso el cual tomo sin la debida autorización ni coordinación con el equipo profesional ni convivencia, estando fuera de la unidad por un periodo de 15 días aproximadamente, evidenciándose como una falta grave. El joven expone su caso y pide disculpas por su falta, manifestando que no pensaba regresar a la Unidad ya que tenía la posibilidad de estar con su familia, no obstante, refiere que presentó algunas dificultades con su progenitor y hermano, lo que ocasiono que no pudiera continuar con su sistema familiar. Así mismo, menciona a la mesa de su necesidad de continuar con su proceso dentro de IDIPRON, ya que expone que le ha servido para mejorar. Se determina que el joven ingresa a la unidad con los siguientes compromisos: 1 mes de acción cívica: lavado de los jardines del segundo piso donde estaba la tierra, 1 mes sin salidas familiares incluyendo salud a no ser que sea de fuerza mayor, seguimiento por todos los componentes frente a su proyecto de vida y manejo de emociones, cualquier falta al manual de convivencia queda condicionado pierde la modalidad de dormitorio sin realizar mesa misional, esto por perdida del principio de oportunidad.

	PROCESO	GESTIÓN DOCUMENTAL	CÓDIGO	A-GDO-FT-004
			VERSIÓN	06
	FORMATO	ACTA	PÁGINA	2 de 3
			VERSIÓN DESDE	04/10/2022

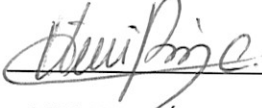
- [REDACTED] : Se expone lo ocurrido, los hechos tienen que ver con una falta disciplinaria al manual de convivencia por parte del joven , quien agredió físicamente al joven BETANCUR BETANCUR DONATO dentro del espacio formativo, el joven expone su caso, pide las disculpas a la mesa misional y una nueva oportunidad para seguir el proceso. la mesa misional determina los siguientes compromisos: el beneficiario ya ha pasado por varias mesas misionales se le ha dado el principio de oportunidad donde se le a colaborado con su debido proceso dentro del Instituto los cuales no se le ve mejoría, ni avances debido a esto se toma la decisión por mesa misional que el joven pierde la Modalidad de dormitorio y queda con la Modalidad de externado.
- [REDACTED] 5 Se expone lo ocurrido, los hechos tienen que ver con una falta disciplinaria de consumo de sustancias psicoactivas dentro de la unidad, El joven expone su caso y pide disculpas por su falta. Así mismo, le menciona a la mesa su necesidad de continuar con su proceso dentro de IDIPRON, ya que expone que le ha servido para mejorar. La mesa determina que por principio de oportunidad ingresa nuevamente con los siguientes compromisos: un mes más en la unidad hasta el 1/08/2025 para realizar su desprendimiento institucional, 1 mes sin salidas familiares incluyendo salud a no ser que sea de fuerza mayor, un mes en carpeta de acciones cívicas, lavado de jardín segundo piso , queda condicionado, cualquier falta frente al manual de convivencia pierde la modalidad de dormitorio debido a que se le ha realizado su debido proceso, principios de oportunidad frente a todas las dinámicas de la unidad.
- [REDACTED] 2 Se expone lo ocurrido, los hechos tienen que ver con una falta disciplinaria de consumo de sustancias psicoactivas dentro de la unidad, El joven expone su caso y pide disculpas por su falta. Así mismo, le menciona a la mesa de su necesidad de continuar con su proceso dentro de IDIPRON, ya que expone que le ha servido para mejorar. La mesa determina que por principio de oportunidad ingresa nuevamente con los siguientes compromisos: 1 mes sin salidas familiares incluyendo salud a no ser que sea de fuerza mayor, un mes en carpeta de acciones cívicas, lavado de jardín segundo piso y seguimiento por todos los componentes frente al manejo de emociones y mitigación dentro del espacio formativo. Seguimiento por RRD
- [REDACTED] Desde el área de academia de la unidad se le va a colaborar con el tema del estudio, esta semana se van a realizar las pruebas diagnósticas para determinar el grado de escolaridad y poderlo matricular en la 32 por motivos de escolaridad desde la mesa no se autoriza el tema de gestión laboral.
- [REDACTED] : Desde la mesa misional se va a trabajar el tema del desprendimiento institucional cuando firme el nuevo convenio después del 30-08-2025 la directriz con la joven, es que apenas firme su nueva continuidad en convenio se le dará 1 me mas para su desprendimiento institucional de lo cual queda en seguimiento por todas los componentes en especial de nuestras profesionales de T.O, NICOL GONZALEZ VASQUEZ y JOHANNA ROJAS y todo el equipo interdisciplinario de la unidad.
- [REDACTED] 5: Se expone lo ocurrido, los hechos tienen que ver varias faltas disciplinarias frente al manual de convivencia donde se determina que el beneficiario no ha tenido avances en su proceso formativo manteniendo las mismas dificultades expresadas en mesas anteriores, el joven continuamente evade espacios formativos, solicita citas médicas las cuales incumple, se presentan comentarios inapropiados por parte del joven hacia sus pares femeninas. Desde la mesa misional se informa al joven, que para solicitar su reincorporación a la UPI La 32 para continuidad en su espacio académico, debe mejorar estos comportamientos antes de ser presentado a la Mesa Misional ampliada que se solicitó en la UPI La 32 la semana inmediatamente anterior, quedando a la espera de evidenciar cambios significativos antes de llevar a cabo la mesa misional.

	PROCESO	GESTIÓN DOCUMENTAL	CÓDIGO	A-GDO-FT-004
			VERSIÓN	06
	FORMATO	ACTA	PÁGINA	4 de 3
			VERSIÓN DESDE	04/10/2022

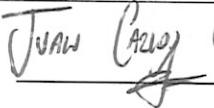
<b>ANEXOS</b>
Formato registro de asistencia comité, junta, reunión, capacitación y-o actividades de bienestar A-GDH-FT-010

<b>PROXIMA REUNIÓN</b>				
FECHA:		HORA:		LUGAR:


COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA LÍMITE DE PLAZO	ESTADO
SEGUIMIENTOS	TODOS LOS COMPONENTES		<input type="checkbox"/> Ok <input type="checkbox"/> R

Firma: 

Nombre: VIVIANA PÉREZ C.  
Presidente o Líder de la Reunión

Firma: 

Nombre: JUAN CARLOS OSPINA  
Secretario (a) u otro Representante

	PROCESO	GESTIÓN DOCUMENTAL	CÓDIGO	A-GDO-FT-004
			VERSIÓN	06
	FORMATO	ACTA	PÁGINA	3 de 3
			VERSIÓN DESDE	04/10/2022
<ul style="list-style-type: none"><li>• A [REDACTED] Se expone lo ocurrido, los hechos tienen que ver varias faltas disciplinarias frente al manual de convivencia donde se determina que el beneficiario no ha mostrado avances en su proceso formativo, no se evidencia interés en formular un plan de trabajo para el desprendimiento institucional a pesar de que ha tenido el acompañamiento del área de T.O. Debido a esto se determinó por mesa misional que el beneficiario debe salir de la unidad el 24-07-2025 quedando en la modalidad de Externado.</li><li>• [REDACTED] 69: Se expone lo ocurrido, los hechos tienen que ver con varias faltas disciplinarias frente al manual de convivencia. Desde la mesa misional se determina que se va a realizar un seguimiento para lograr el desprendimiento institucional, donde se fija la fecha 10/07/2025. Quedando con los siguientes compromisos pertinentes frente a su proceso formativo: debe participar en todas las actividades propuestas por la unidad, queda condicionado cualquier falta frente al manual de convivencia pierde la modalidad de dormitorio debido a que se le ha realizado su debido proceso, principios de oportunidad frente a todas las dinámicas de la unidad.</li></ul> <p><b><u>CONCLUSIONES:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Una vez revisados los casos se solicita al equipo de trabajo realizar los seguimientos a las acciones adelantadas con el propósito de generar sostenimiento en los procesos.</li><li>• Se cierra el espacio sin mayores novedades.</li></ul>				



